

Принято на общем собрании трудового
коллектива ГБУ ДО «ДШИ»
р.п. Самойловка

Утверждаю
директор ГБУ ДО
«ДШИ» р.п. Самойловка

протокол № 1 от «03» 09 2020г.



Чалова А.Н.

Приказ от «03» 09 2020г. № 1/09

**Положение
о Совете трудового коллектива
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» р.п. Самойловка**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (Далее - Совет)

1.2. Совет является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» р.п. Самойловка (далее – образовательная организация) и призван обеспечивать взаимодействие руководителя образовательной организации, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию трудового коллектива образовательной организации.

1.4. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива и вступает в силу после его утверждения директором образовательной организации.

2. Порядок образования и функционирования.

2.1. Совет избирается на общем собрании трудового коллектива тайным голосованием сроком на три года.

2.2. В составе Совета могут быть только работники образовательной организации. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители.

2.3. Совет имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, члены совета трудового коллектива.

2.4. Избранными в состав Совета считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.5. Лица, избранные в состав Совета, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.7. Председатель Совета избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.8. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета.

2.9. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников образовательной организации.

2.10. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

3.1. В компетенцию Совета входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя образовательной организации, работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

3.2. К компетенции Совета относятся следующие вопросы:

3.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения. Инициатива по проведению таких переговоров.

3.2.2. Представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с администрацией образовательной организации по соблюдению норм трудового права.

3.2.3. Содействует организации безопасных условий образовательного процесса, обеспечению оптимальных условий для членов трудового коллектива.

3.2.4. Участвует в разработке локальных актов образовательной организации, касающихся интересов трудового коллектива.

3.2.5. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и в суде.

3.2.6. Участвует в работе комиссий образовательной организации по аттестации рабочих мест, охране труда и других.

4. Задачи Совета трудового коллектива.

4.1. Обеспечение взаимодействия администрации образовательной организации с трудовым коллективом, отдельными работниками.

4.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы сотрудников, мобилизация сил коллектива на решение педагогических, социально-экономических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

5. Заседание Совета трудового коллектива

5.1. Заседание Совета созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации образовательной организации.

5.2. Кворум для проведения заседания Совета составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

5.3. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

5.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

5.5. На заседаниях Совета могут присутствовать руководитель образовательной организации, заинтересованные лица.

5.6. На заседании Совета ведется протокол. Протокол заседания Совета составляется не позднее трех дней после его проведения. Протокол заседания Совета подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

5.7. Решения Совета, принятые с нарушением компетенции Совета, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета, не имеют силы.

5.8. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в год.

5.9. Директор образовательной организации вправе приостановить решения Совета в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

6. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет, несут председатель Совета, члены Совета.

7. Заключительные положения.

7.1. Совет прекращает свою деятельность по решению общего собрания трудового коллектива большинством голосов, в присутствии не менее $\frac{2}{3}$ от численного состава работников.